

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W RYKACH ZA ROK 2010**

Spis treści:

I.	Wstęp	3
II.	Struktura bezrobotnych w Powiecie Ryckim w 2010 r.	5
III.	Rejestracja i obsługa bezrobotnych.....	10
IV.	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.....	13
1.	Usługi rynku pracy	13
1.1	Pośrednictwo pracy	13
1.2	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	15
1.3	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	16
1.4	Szkolenia.....	18
2.	Instrumenty rynku pracy.....	19
2.1	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	19
2.2	Wyposażanie stanowisk pracy	21
2.3	Prace interwencyjne	23
2.4	Roboty publiczne	24
2.5	Staż	25
2.6	Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	26
2.7	Stypendium z tytułu podjęcia nauki.....	27
2.8	Prace społecznie użyteczne.....	27
2.9	Dodatek aktywizacyjny	27
2.10	Studia podyplomowe.....	27
3.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	28
4.	Efektywność usług i instrumentów rynku pracy.....	29
V.	Wydatki PUP w Rykach w roku 2010.....	30
VI.	Podsumowanie.....	31

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wykonuje swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j.: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Zadania wynikające z tej ustawy to:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy;
- inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w Rykach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków z Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - ❖ uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego;
 - ❖ przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów;
 - ❖ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy;
 - ❖ odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia

Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

Swoje usługi Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował na dwóch płaszczyznach:

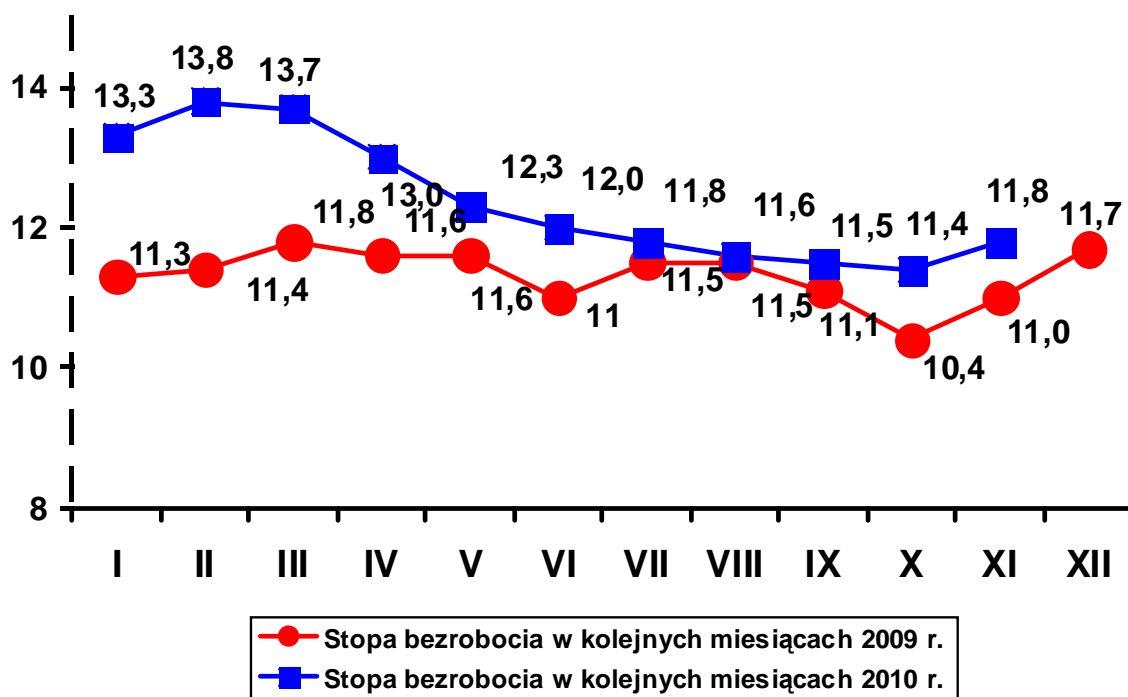
- ❖ **Świadczenia związane ze środkami finansowymi**, tj.: wypłata zasiłków i dodatków aktywizacyjnych dla uprawnionych bezrobotnych, refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, organizacja staży, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych, wypłata stypendiów;
- ❖ **Świadczenia, które nie wiążą się ze środkami finansowymi** tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz informacja zawodowa.

II. Struktura bezrobotnych w Powiecie Ryckim w 2010 r.

Powiat Rycki w swych granicach obejmuje następujące gminy: Kłoczew, Nowodwór, Ułęż, Stężycza, miasto Dęblin, w którym znajduje się Filia Powiatowego Urzędu Pracy oraz miasto i gminę Ryki.

W ewidencji prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, wg stanu na koniec grudnia 2010 r. zarejestrowanych było **2697** osób bezrobotnych, w tym **1293** kobiety, co stanowi **48%** ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosi **1510 osób**, tj. **56%** ogółu zarejestrowanych w tym **693** kobiety. Ponadto w ewidencji widnieje **71** osób poszukujących pracy, nie posiadających statusu osoby bezrobotnej, w tym **29** kobiet. Na koniec 2010 r., zarejestrowanych było ogółem **301** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku (11%).

Wykres. Nr 1. Stopa bezrobocia w Powiecie Ryckim w latach 2009 – 2010 r. [w %]



W okresie od **02.01.2010 r. do 31.12.2010 r.** stopa bezrobocia w powiecie ryckim oscylowała na średnim poziomie około 12%. W okresie styczeń – listopad 2010 r., stopa bezrobocia obniżyła się z **13,3%** do **11,8%**, tj. o **1,5** punktu procentowego.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się w okresie styczeń – grudzień 2010 r. z **2.930 osób** do **2697 osób**, tj. o **8%**.

Tabela Nr 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2009 i 2010 r. w poszczególnych miastach i gminach powiatu ryckiego

wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani					
	stan na 31.12.2009 r.		stan na 31.12.2010 r.		różnica	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
Ogółem	2.548	1.145	2.697	1.293	149	148
Ryki	908	414	1.077	514	169	100
Dęblin	736	352	695	372	- 41	20
Kłoczew	314	140	331	141	17	1
Stężycza	214	83	221	94	7	11
Nowodwór	206	80	191	83	- 15	3
Ułęż	170	76	182	89	12	13

W roku 2010 w większości miast i gmin wchodzących w skład powiatu ryckiego nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w porównaniu do stanu z dnia 31.12.2009 r. Jedynie w przypadku miasta **Dęblin** oraz gminy **Nowodwór** wystąpił spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych odpowiednio o **5,5%** oraz **7,3%**. Liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się we wszystkich miastach i gminach w porównaniu do roku 2009.

Wykres Nr 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

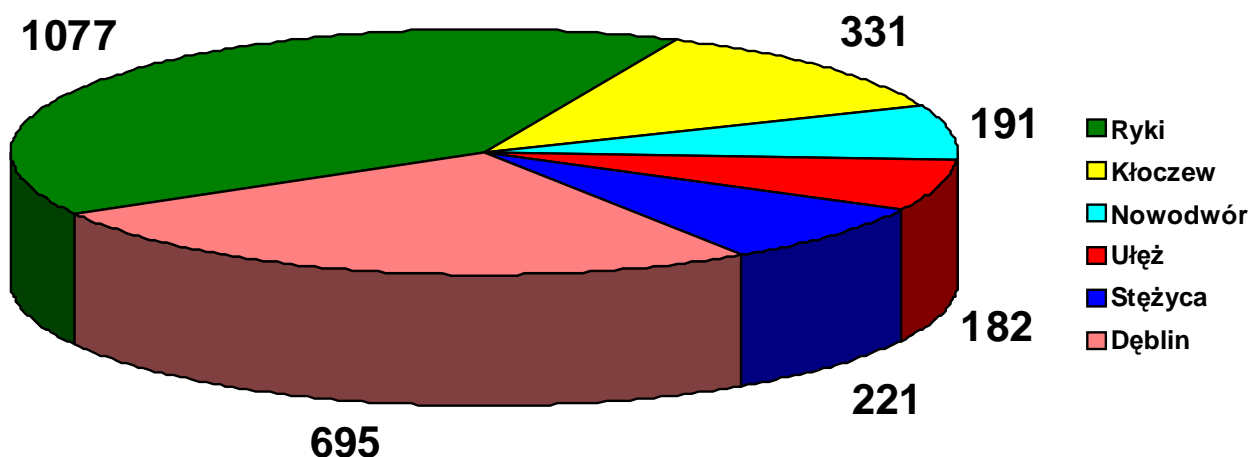


Tabela Nr 2. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	PUP Ryki	Filia Dęblin
liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2697 (100%)	2002 (74,2%)	695 (25,8%)
z prawem do zasiłku	301 (11,2%)	218 (8,1%)	83 (3,1%)
zamieszkali na wsi	1510 (56,0%)	1510 (56,0%)	0 (0,0%)
długotrwale bezrobotni	1246 (46,2%)	945 (35,0%)	301 (11,2%)
bez wykształcenia średniego	1334 (49,5%)	1024 (38,0%)	310 (11,5%)
bez doświadczenia zawodowego	946 (35,1%)	739 (27,4%)	207 (7,7%)
osoby do 25 roku życia	737 (27,3%)	609 (22,6%)	128 (4,7%)
bez kwalifikacji zawodowych	574 (21,3%)	449 (16,6%)	125 (4,7%)
osoby powyżej 50 roku życia	475 (17,6%)	323 (12,0%)	152 (5,6%)
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	200 (7,4%)	132 (4,9%)	68 (2,5%)
samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	135 (5,0%)	91 (3,4%)	44 (1,6%)
niepełnosprawni	83 (3,1%)	54 (2,0%)	29 (1,1%)
które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	61 (2,3%)	44 (1,7%)	17 (0,6%)
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	49 (1,8%)	36 (1,3%)	13 (0,5%)

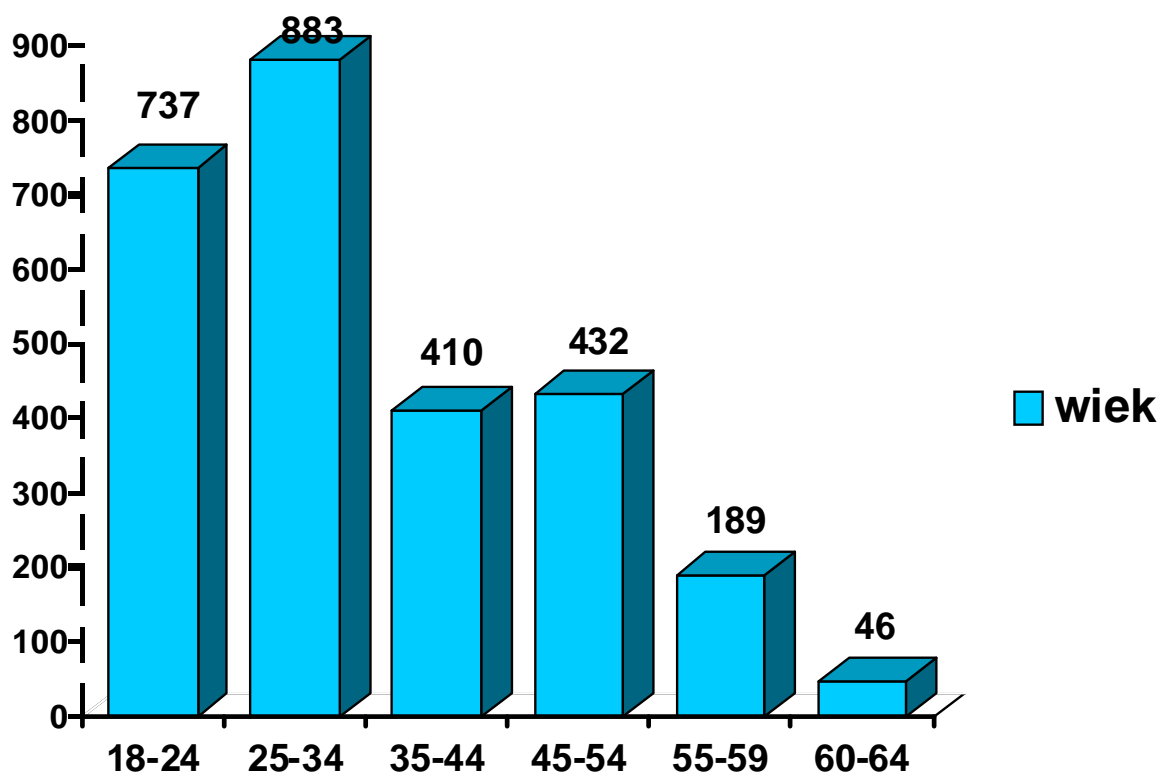
Według stanu na koniec 2010 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili: **długotrwale bezrobotni – 1246** osób (46,2%) oraz **bez wykształcenia średniego – 1334** osoby (49,5%), zaś najmniej bezrobotnych, **którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia – 61** osób (2,3%) oraz **osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – 49** osób (1,8%).

Tabela Nr 3. Struktura osób bezrobotnych wg wieku, wykształcenia i stażu pracy w Powiecie Ryckim na dzień 31.12.2010 r.

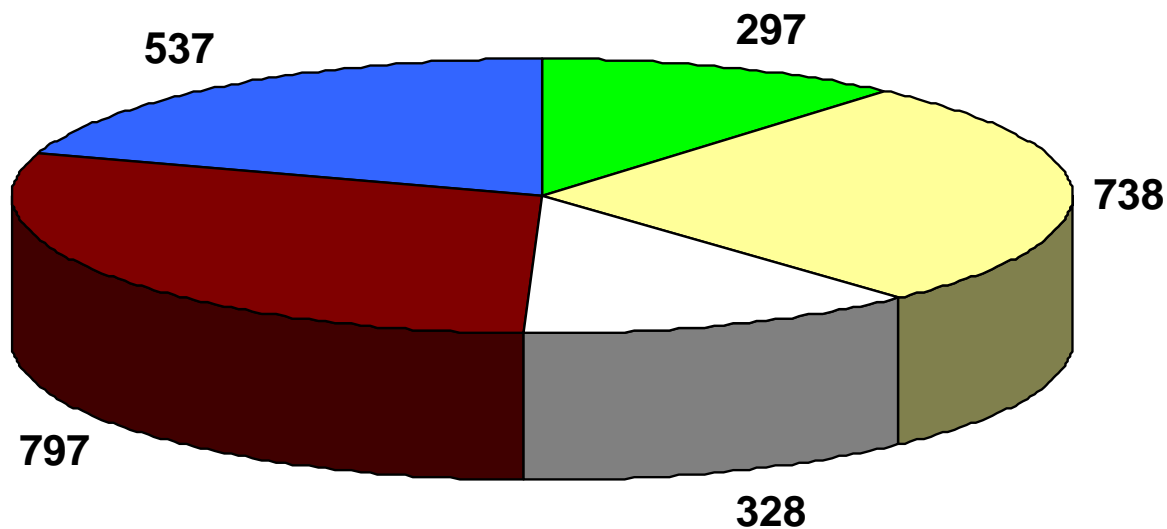
wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Procentowy udział	
Wiek w latach	18 – 24	737	27%
	25 – 34	883	33%
	35 – 44	410	15%
	45 – 54	432	16%
	55 – 59	189	7%
	60 – 64	46	2%
Wykształcenie	Wyższe	297	11%
	Policealne i średnie zawodowe	738	27%
	Średnie ogólnokształcące	328	12%
	Zasadnicze zawodowe	797	29%
	Gimnazjalne i poniżej	537	21%

Staż pracy	Do 1 roku	568	21%
	1 – 5	611	23%
	5 – 10	307	11%
	10 – 20	304	11%
	20 – 30	188	7%
	30 i więcej	60	2%
	Bez stażu	659	25%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Do 1 miesiąca	345	13%
	1 – 3	613	23%
	3 – 6	521	19%
	6 – 12	505	18%
	12 – 24	451	17%
	Powyżej 24	262	10%

Wykres Nr 3. Struktura osób bezrobotnych wg wieku



Wykres Nr 4. Struktura osób bezrobotnych wg wykształcenia



- | | |
|--|---|
| ■ wyższe | ■ policealne i średnie zawodowe |
| ■ średnie ogólnokształcące | ■ zasadnicze zawodowe |
| ■ gimnazjalne i niższe | |

Według stanu na koniec 2010 r. największą liczbę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 - 34 lata - **883** osoby (33%) oraz w wieku 18 - 24 lata - **737** osób (27%).

Większość osób bezrobotnych to osoby:

- Posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe, lub niższe** tj. **1334** osoby, co stanowi 49% ogółu bezrobotnych;
- **Bez stażu pracy**, tj. **659** osób, co stanowi 25% ogółu bezrobotnych lub ze stażem pracy **od 1 roku do 5 lat**, tj. **611** osób, czyli 23% ogółu bezrobotnych;
- Pozostające **bez pracy do 6 miesięcy** - **1479** osób, 55% ogółu bezrobotnych.

III. Rejestracja i obsługa osób bezrobotnych

W przeciągu całego 2010 roku zarejestrowano łącznie **4.371** osób bezrobotnych, zaś wyłączono z ewidencji **4.273** osoby - w ujęciu narastającym.

Każda osoba przed zarejestrowaniem wypełniała kartę rejestracyjną oraz oświadczenie dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego. Osoba rejestrująca się przedstawiała dowód osobisty, świadectwo ukończenia szkoły, a jeżeli przed dniem rejestracji pracowała - dodatkowo świadectwa pracy lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie oraz posiadane kwalifikacje.

Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o uznaniu za osobę bezrobotną oraz informację dla osób rejestrujących się. W aktach każdej osoby znajduje się karta rejestracyjna, informacja dla osób rejestrujących się, decyzja o uznaniu za osobę bezrobotną, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynika. Osoby wyrejestrowane otrzymywały decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz, jeżeli pobierały zasiłek – zaświadczenie o okresie jego pobierania.

W 2010 roku wydano **4141** zaświadczeń o zarejestrowaniu się oraz **2220** zaświadczeń dotyczących ubezpieczenia zdrowotnego. Ponadto udzielono odpowiedzi na **188** wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do 15 dnia każdego miesiąca drukowano rozliczenia podatkowe PIT-11. Do końca grudnia wydano **2056** informacji podatkowych.

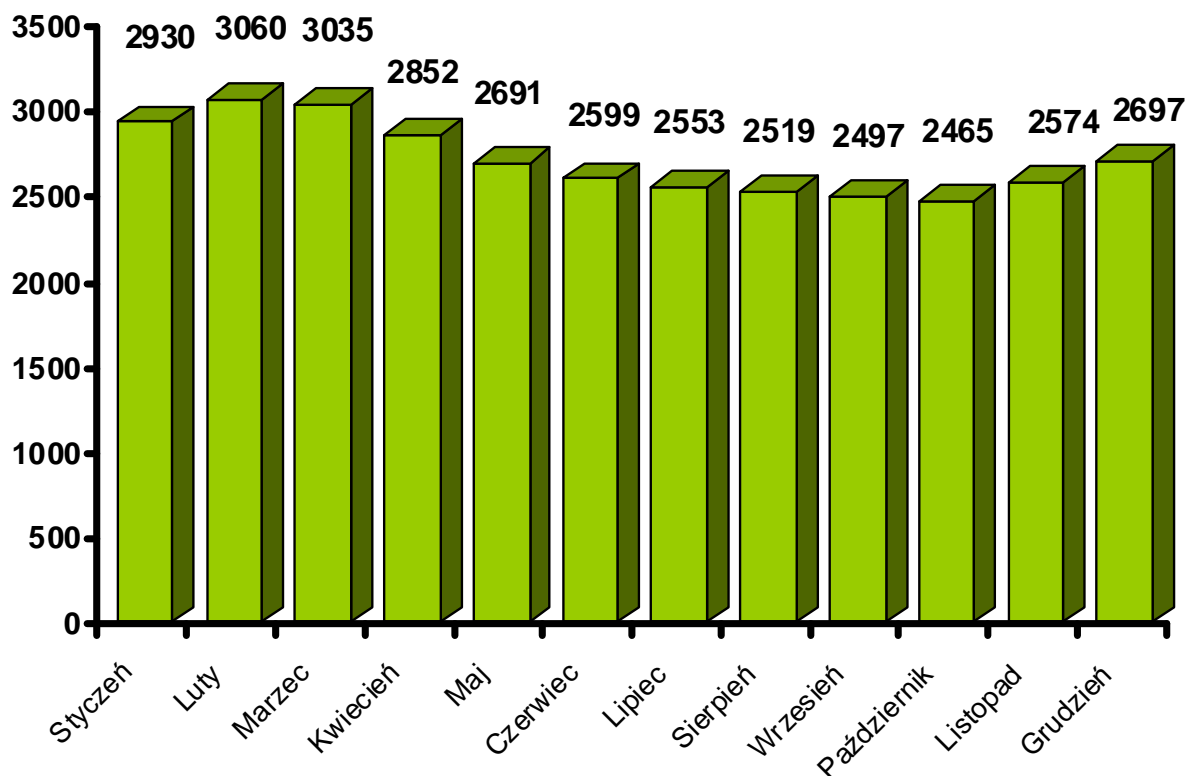
Raz w tygodniu generowane były także zgłoszenia bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego, społecznego, zgłaszania członków rodziny oraz zmiany danych identyfikacyjnych ubezpieczonego.

Na koniec każdego miesiąca sporządzane było sprawozdanie statystyczne MPIPS-01 dotyczące struktury i bilansu bezrobotnych, pośrednictwa pracy oraz zgłoszeń zwolnień grupowych. Na koniec każdego kwartału sporządzano załącznik nr 1 obrazujący strukturę bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz sprawozdanie dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach, wchodzących w skład powiatu ryckiego.

Na koniec każdego półrocza przygotowywano załączniki 2, 3 do sprawozdania MPiPS (załącznik nr 2 dotyczy podziału bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy, załącznik nr 3 przedstawia bezrobotnych oraz oferty pracy według zawodów i specjalności) oraz MIPS-07 – osoby niepełnosprawne.

Na koniec roku sporządzany jest załącznik nr 5 MPiPS zawierający strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy oraz załącznik nr 7 MPiPS z podziałem bezrobotnych na gminy. Ponadto załącznik 4 MPiPS: Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, załącznik 6 MPiPS dotyczący aktywnych programów rynku pracy.

Wykres Nr 5. Zmiany liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach w okresie styczeń - grudzień 2010 r.



Powyższy wykres pokazuje niewielki spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2010 roku. Na koniec **stycznia 2010 r.** zarejestrowanych było **2.930** osób, natomiast na koniec **grudnia 2010 r.** - **2697** osób. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się w tym okresie o **233** osoby, czyli o **8%**.

Tabela Nr 4. Liczba osób rejestrujących się w kolejnych miesiącach 2010 r.

wyszczególnienie	ogółem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	3.071	366	273	250	166	195	192	218	246	269	268	292	336
Filia Dęblin	1.300	149	83	102	86	83	73	94	121	130	99	127	153
Razem	4.371	515	356	352	252	278	265	312	367	399	367	419	489

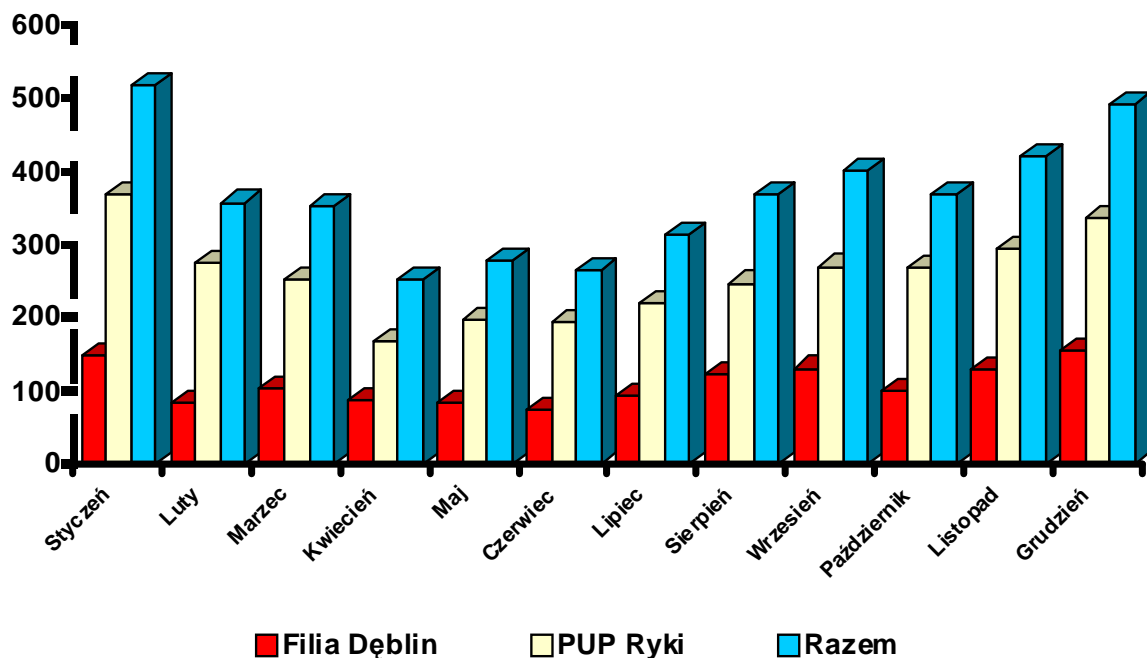
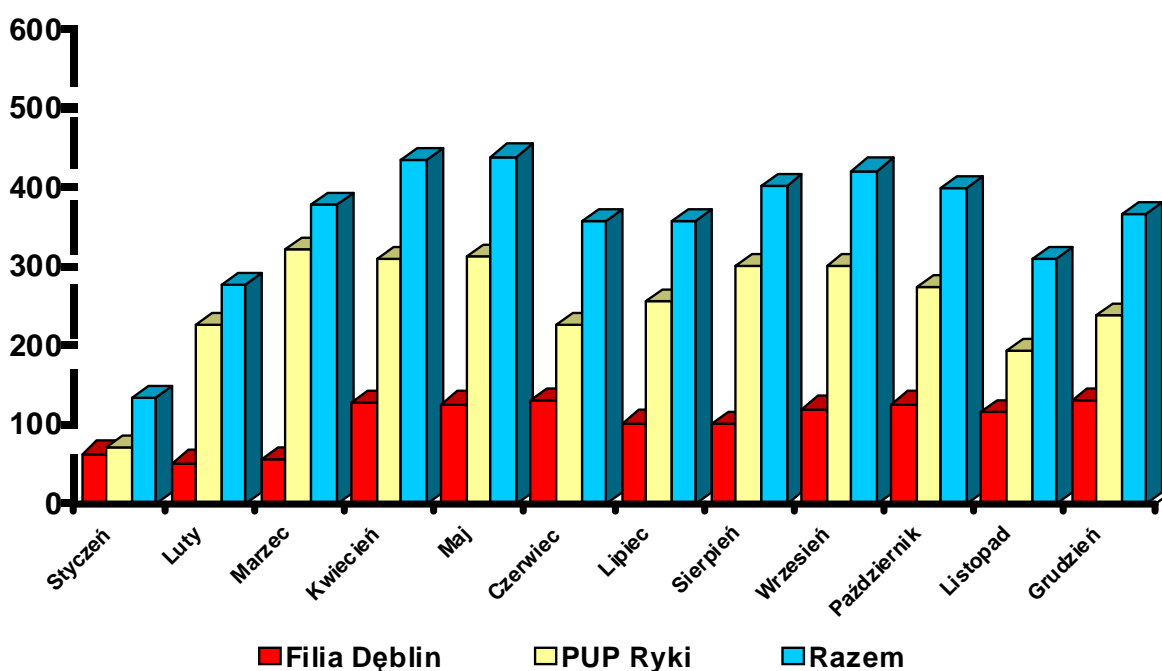


Tabela Nr 5. Liczba osób wyłączanych z ewidencji w kolejnych miesiącach 2010 r.

wyszczególnienie	ogółem	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
PUP Ryki	3.026	70	226	321	308	313	226	256	301	301	273	194	237
Filia Dęblin	1.247	63	51	56	127	126	131	102	100	120	126	116	129
Razem	4.273	133	277	377	435	439	357	358	401	421	399	310	366



IV. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

1. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1.1. Pośrednictwo pracy;
- 1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;
- 1.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- 1.4. Szkolenia.

1.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) Udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) Pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- a. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- b. dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- c. równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- d. jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wolne miejsca pracy można było zgłaszać:

- osobiście w siedzibie urzędu (pośrednictwo pracy);
- telefonicznie pod numerami telefonów: (081) 865-33-48 w. 26 lub (081) 883-02-26;
- faksem pod numerem (081) 865-20-61 lub (081) 883-02-26;
- pocztą elektroniczną na adres lury@praca.gov.pl

- pocztą tradycyjną na adres urzędu.

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rykach dysponował **1505** ofertami pracy, w tym zgłoszono **795** ofert pracy subsydiowanej, **549** ofert pracy niesubsydiowanej oraz **161** ofert pracy sezonowej. Oferty pracy subsydiowanej obejmowały następujące instrumenty rynku pracy:

- staże – **544**,
- prace interwencyjne – **60**,
- wyposażenie stanowiska pracy – **141**,
- roboty publiczne – **50**.

Najczęściej zgłaszane lub pozyskane oferty pracy występowały w następujących zawodach:

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach:

- sprzedawca,
- przedstawiciel handlowy,
- magazynier,
- ślusarz,
- spawacz,
- piekarz, cukiernik,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- kucharz - kelner,
- barman,
- nauczyciel języków obcych,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, Filia w Dęblinie:

- sprzedawca,
- magazynier,
- sprzątaczką,
- pracownik administracyjny/ biurowy,
- pracownik ochrony mienia i osób,
- robotnik drogowy,
- hafciarka,
- robotnik gospodarczy.

Oferty pracy udostępniano bezrobotnym na tablicy ogłoszeń urzędu, na stronie internetowej: www.pupryki.netbip.pl oraz podawano do prasy lokalnej.

W 2010 roku wydano **2361** skierowań do pracy, w tym **1037** na prace niesubsydiowane i sezonowe oraz **1324** na prace subsydiowane. W ramach prac subsydiowanych wydano: **97** skierowań do pracy na roboty publiczne, **117** skierowań do pracy na prace interwencyjne, a także **688** propozycji stażu oraz **422** skierowania do pracy na doposażenie stanowiska pracy.

W uzgodnieniu z pracodawcami organizowane były giełdy pracy, t.j.: bezpośrednie spotkania pracodawców z większą grupą bezrobotnych. W roku 2010 zorganizowano łącznie **10** giełd pracy, w których uczestniczyło łącznie **190** osób.

Pozyskiwanie pracodawców do współpracy odbywało się w formie wizyt pośredników pracy w siedzibach pracodawców oraz poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami.

W roku 2010 r. w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało **339** ofert pracy w ramach sieci EURES.

Wśród ofert pracy dominowały oferty pracy sezonowej głównie do zbioru truskawek, i czereśni, jak również inne oferty pracy w rolnictwie, leśnictwie i ogrodnictwie.

Bardzo często zgłaszane były również oferty pracy w branży gastronomiczno – hotelarskiej: szef kuchni, kucharz, kelner, barman, młodszy barman, sprzątaczką, pomoc kuchenna, pokojówka, recepcjonista, recepcjonistka, ratownik, animator czasu wolnego, masażysta, ponadto: inżynier budowy, spawacz, cieśla, opiekun społeczny, agent sprzedaży, mechanik okrętowy, inżynier geodeta, lekarz radiolog, lekarz kardiolog, operator CNC, technik instalacji HVAC, szwaczka, stolarz, przedstawiciel handlowy.

Oferty pracy udostępniano zainteresowanym poprzez umieszczanie na tablicy ogłoszeń urzędu i na stronie internetowej: www.pupryki.netbip.pl. Ponadto były one wysyłane do lokalnej prasy oraz jednostek samorządu terytorialnego i Gminnych Centrach Informacji.

W celu promocji usług oraz szerszego rozpowszechnienia ofert pracy w ramach sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach zorganizowano spotkania informacyjne, w których w roku 2010 uczestniczyło **520** osób.

1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* pomoc doradcza polega na udzielaniu szeroko rozumianej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia, zawodu lub kierunku przekwalifikowania.

Poradnictwo kieruje się zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości oraz swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, poufności i ochrony danych osobowych.

Do podstawowych form poradnictwa zawodowego należą:

- a) poradnictwo indywidualne,
- b) poradnictwo grupowe,
- c) informacja zawodowa.

a) Poradnictwo indywidualne

W roku **2010** udzielono porad indywidualnych **1085** zarejestrowanym osobom. W ramach porady przeprowadzonej w formie indywidualnej odnotowano **1515** wizyt.

Porady indywidualne dotyczyły problemów z przystosowaniem zawodowym, problemów z pisaniem dokumentów aplikacyjnych. Część porad dotyczyła pomocy w zakresie doboru szkolenia i przekwalifikowania. Osoby młode zgłaszały się w celu uzyskania porady przy wyborze zawodu.

b) Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe polega na grupowej pomocy klientom urzędu w uzyskaniu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy, zapoznaniu z metodami i technikami poszukiwania pracy oraz w podejmowaniu decyzji ukierunkowujących na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Porady grupowe prowadzone były metodą warsztatową. Szczególnym zainteresowaniem wśród uczestników cieszyły się ćwiczenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji. W omawianym okresie udzielono porad grupowych **40** osobom / **6** grup.

Spotkania grupowe obejmowały następujące problemy: sytuacja na rynku pracy i jej przewidywany rozwój, wymagania zawodowe – oczekiwania pracodawców, możliwości kształcenia, ocena kwalifikacji i ewentualnego doświadczenia zawodowego a ponadto samoocenę bezrobotnych, czyli analizę ich mocnych i słabych stron oraz przygotowanie Indywidualnych Planów Działania.

c) Informacja zawodowa

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa jest formą pomocy klientom urzędu, mającą na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do podejmowania decyzji zawodowych związanych z przygotowaniem do pracy, wyboru lub zmiany zawodu.

Tematyka udzielanych informacji zawodowych była różnorodna i dotyczyła najczęściej:

- warunków korzystania z instrumentów i usług rynku pracy,
- możliwości szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz EFS,
- pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych wymaganych przy zatrudnieniu,
- informacji dotyczących: prawa pracy, kierunków szkolenia, ofert szkoleniowych i charakterystyki lokalnego rynku pracy,
- usługa EURES,
- prawa i obowiązki osób zarejestrowanych.

Liczba wizyt w ramach udzielonych informacji zawodowych:

- liczba wizyt indywidualnych – **431**,
- liczba wizyt w ramach zorganizowanych grup – **39**, w których uczestniczyło **490** osób.

W 2010 roku odbyło się **5** spotkań doradcy zawodowego z młodzieżą uczącą się, w których uczestniczyło łącznie **536** osób:

1. Spotkanie z młodzieżą gimnazjalną ZSO im. Jana Pawła II w Rykach – **138** osób,
2. Spotkanie z młodzieżą gimnazjalną w Kłoczewie i Czernicu – **70** osób,
3. Spotkanie z młodzieżą ZSZ im. W. Korzyka w Rykach (trzy klasy) – **60** osób,
4. Spotkanie z młodzieżą ZSZ im. L. Wyczółkowskiego w Rykach – **205** osób,
5. Spotkanie z młodzieżą ZSZ im. M. Dąbrowskiej w Dęblinie – **63** osoby.

Dla **626** osób przygotowano Indywidualne Plany Działania.

1.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, a w szczególności przez udział w Klubie Pracy i zajęciach aktywizacyjnych.

Klub Pracy – to miejsce spotkań osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach Klubów Pracy prowadzone są zajęcia dla bezrobotnych, służące kształtowaniu postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzeniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2010 r. zorganizowano **12** Klubów Pracy, w których uczestniczyły **124** osoby. Szkolenia przeznaczone były dla osób bezrobotnych i miały przygotować uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania zatrudnienia tak, aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

1. Określić i zanalizować rynek pracy.
2. Określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy.
3. Zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, takie jak:
 - napisanie życiorysu i listu motywacyjnego

- przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą
- wykorzystanie telefonu podczas poszukiwania pracy
- budowanie i wykorzystywanie siatki kontaktów.

4. Udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i realizować je.

Efektami szkoleń w Klubie Pracy była zmiana sposobu myślenia przez każdego uczestnika zarówno o sobie w różnych aspektach życia, jak i o swojej sytuacji życiowej.

Szkolenie w Klubie Pracy trwało trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywały się sesje szkoleniowe (10 kolejnych dni roboczych):

Sesja 1. Witaj w Klubie Pracy.

Sesja 2. Metody pracy w Klubie Pracy i zasady współpracy.

Sesja 3. Reakcje na utratę pracy.

Sesja 4. Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Sesja 5. Uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia.

Sesja 6. Rynek pracy.

Sesja 7. Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości.

Sesja 8. Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych.

Sesja 9. Twój plan działania.

Sesja 10. Realizacja planów.

Sesja 11. Własna firma – czy ja się do tego nadaję?

Sesja 12. Dokumenty aplikacyjne.

Sesja 13. Umiejętności interpersonalne.

Sesja 14. Asertywność w poszukiwaniu pracy.

Sesja 15. Techniki znajdowania ofert pracy.

Sesja 16. Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

Sesja 17. Zasady telefonicznego kontaktowania się z pracodawcą.

Sesja 18. Rozmowa kwalifikacyjna.

Sesja 19. Zapoznanie się z rodzajami umów. Nowa praca.

Sesja 20. Zakończenie szkolenia.

Trzeci tydzień przeznaczony był na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Był to również czas na wspólne spotkania z liderem Klubu Pracy i innymi członkami Klubu.

W programie szkoleń Klubu Pracy wykorzystywano różne metody szkoleniowe: wykłady, dyskusje, burze mózgów, odgrywanie scenek itp. Istotną część zajęć stanowiły ćwiczenia indywidualne, w parach lub w małych grupkach.

Zajęcia aktywizacyjne – to zajęcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają na celu przygotowanie ich do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia oraz innej pracy zarobkowej. W okresie od 02.01.2010 r. do 31.12.2010 r. na zajęcia aktywizacyjne skierowano **230** osób. Były to krótkie zajęcia w formie warsztatów dla osób chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności potrzebne w aktywnym poszukiwaniu pracy. Do tematów zajęć aktywizacyjnych należą:

- 1) poznanie zasad prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętność komunikacji i autoprezentacji,
- 2) redagowanie dokumentów aplikacyjnych,
- 3) źródła informacji o możliwościach podjęcia pracy,
- 4) analiza rynku pracy pod kątem swoich umiejętności, predyspozycji i zainteresowań oraz dotychczasowych niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

1.4. Szkolenia

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku **2010**, zorganizowano **12** szkoleń indywidualnych, w następujących kierunkach: „Administrator sieci komputerowych” – **1** osoba, „Prawo jazdy kat. C” - **1** osoba, „Kosztorysowanie budowlane - **1** osoba, „Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji I stopnia” - **1** osoba, „Operator koparki jednonaczyniowej kl. III” - **2** osoby oraz „Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III” – **1** osoba, „Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych o napięciu znamionowym do 1 kV na stanowisku eksploatacji i dozoru wraz z pomiarami” – **1** osoba, Operator koparko – ładowarki kl. III” – **1** osoba, „Fryzjer” – **1** osoba, „Prawo jazdy kat. C + E” - **1** osoba, „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do kat. D” – **1** osoba.

Ponadto w omawianym okresie zorganizowano **2 szkolenia grupowe**, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach projektu „aktywność = sukces” – Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pn.: „Obsługa komputera I i II stopnia” – **15** osób oraz „Sprzedawca – fakturzysta” – **15** osób, **7 szkoleń grupowych**, finansowanych ze środków Funduszu Pracy pn.: „Nowoczesna obsługa biura” – **15** osób, „Handlowiec – doradca klienta” – **15** osób, „Księgowość i kadry w małej firmie” – **15** osób, „Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym” – **15** osób, „Barman – kelner” – **10** osób, „Podstawy obsługi komputera” – **15** osób, „Wizaż z elementami stylizacji paznokci” – **10** osób oraz **1 szkolenie grupowe** finansowane w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”, pn.: „ABC Przedsiębiorczości” – **12** osób.

W omawianym okresie wszystkie szkolenia zostały zakończone, po których **39** osób podjęło pracę, a **15** osób zostało wyłączonej z ewidencji z innych przyczyn.

W ramach organizacji szkoleń w roku 2010 wydanych zostało **149** skierowań na szkolenia. Wszystkie skierowane osoby (**149**) ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym. Osoby, które ukończyły szkolenia należały do następujących przedziałów wiekowych: 18-24 lata - **50** osób, 25-34 lata - **51** osób, 35-44 lata - **31** osób oraz w wieku 45 i więcej lat - **17** osób.

Biorąc pod uwagę wykształcenie osób, które ukończyły szkolenia sytuacja przedstawia się następująco:

- 14** osób z wykształceniem wyższym,
- 63** osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 29** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,
- 27** osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 16** osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Liczba przeszkolonych osób wg miejsca zamieszkania na terenie poszczególnych miast i gmin przedstawia się następująco: Ryki - **51** osób, Dęblin - **48** osób, Kłoczew - **16** osób, Stężyca - **7** osób, Nowodwór - **12** osób, Ułęż - **15** osób.

Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi miesięcznie 120% zasiłku, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie.

2. Instrumenty rynku pracy

Zadaniem instrumentów rynku pracy jest wspieranie podstawowych usług rynku pracy. Do najważniejszych instrumentów rynku pracy należą:

- 2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 2.2. Wyposażenie stanowisk pracy;
- 2.3. Prace interwencyjne;
- 2.4. Roboty publiczne;
- 2.5. Staż;
- 2.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych;
- 2.7. Stypendium z tytułu podjęcia nauki;
- 2.8. Prace społecznie użyteczne;
- 2.9. Dodatek aktywizacyjny;
- 2.10. Studia podyplomowe.

2.1. Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W oparciu o art. 46 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku, gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 2-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

W roku **2010** Powiatowy Urząd Pracy w Rykach podpisał umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze **129** osobami bezrobotnymi, na n/w rodzaje działalności.

Tabela Nr 6. Rodzaje działalności gospodarczej dofinansowane ze środków Funduszu Pracy w roku 2010

L. p	Rodzaj działalności gospodarczej	Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Fundusz Pracy	Razem
1	Usługi ogólnobudowlane i remontowe	15	10	25
2	Sprzedaż odzieży	5	3	8
3	Usługi kosmetyczne i pozostałe	1	0	1
4	Konserwacja i naprawa samochodów	0	4	4
5	Autokomis	0	2	2
6	Usługi stolarskie	1	0	1
7	Pranie, czyszczenie dywanów	1	0	1
8	Sklep spożywczy	2	2	4
9	Pracownia krawiecka	1	1	2
10	Sprzedaż materiałów budowlanych	1	0	1
11	Usługi spawalnicze i ślusarskie	1	3	4
12	Kwiaciarnia	0	1	1
13	Dekoracje wnętrz	1	1	2
14	Wykonywanie instalacji	2	0	2

	wodnokanalizacyjnych			
15	Zagospodarowanie terenów zieleni	0	1	1
16	Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian	1	1	2
17	Agencja reklamowa	1	2	3
18	Doradztwo finansowe	0	1	1
19	Usługi gastronomiczne	2	1	3
20	Produkcja mebli	1	4	5
21	Usługi geodezyjne i kartograficzne	1	1	2
22	Zakład blacharski	1	0	1
23	Dzienna opieka nad dziećmi	1	1	2
24	Biuro turystyczne	1	0	1
25	Sklep z galanterią	1	0	1
26	Wynajem i dzierżawa maszyn	2	1	3
27	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3	0	3
28	Videofilmowanie	1	0	1
29	Sprzedaż art. Dla dzieci	1	0	1
30	Usługi estradowe i rozrywkowe. Organizacja imprez	2	1	3
31	Tworzenie stron i aplikacji internetowych	1	0	1
32	Salon pielęgnacji psów	1	0	1
33	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1	2	3
34	Konserwacja i zakładanie opon	1	0	1
35	Przewóz osób	1	0	1
36	Doradztwo prawne	1	1	2
37	Salon fryzjerski	2	0	2
38	Ratownictwo medyczne - szkolenia	1	0	1
39	Sklep zoologiczny	1	0	1
40	Usługi malarskie	1	0	1
41	Sklep chemiczno kosmetyczny	1	0	1
42	Sklep internetowy z odzieżą	1	2	3
43	Sprzedaż nagrobków, parapetów itp.	1	0	1
44	Sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1	0	1
45	Sprzedaż i montaż karniszy	1	0	1
46	Sklep pasmanteryjny	1	0	1
47	Szkoła językowa	0	1	1
48	Produkcja wyrobów i urządzeń medycznych	0	1	1
49	Opracowywanie projektów architektonicznych	0	1	1
50	Przewóz osób bryczką konną - usługi	0	1	1
51	Produkcja komputerów i pozostałych	0	1	1

	urządzeń do przetwarzania informacji			
52	Prezentacja i sprzedaż filtrów do wody	0	1	1
53	Ubezpieczenia majątkowe	0	1	1
54	Portal internetowy	0	1	1
55	Sprzedaż części samochodowych	0	1	1
56	Artystyczne wykańczanie wnętrz	0	1	1
57	Przecinanie drewna trakiem	0	1	1
58	Usługi finansowo-bankowe	0	1	1
59	Produkcja i sprzedaż brykietu	0	1	1
60	Produkcja koszy kwiatowych	0	1	1
61	Zarządzanie ludźmi i instalacja sprzętu	0	1	1
62	Malowanie obrazów	0	1	1
SUMA		67	62	129

W roku 2010 na realizację umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych wydano 1.156.177,16 zł z Funduszu Pracy oraz 1.199.478,89 zł, w ramach projektu systemowego „Aktywność = sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **łącznie 2.355.656,05 zł.**

2.2. Wyposażenie stanowisk pracy

W oparciu o art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W roku **2010** podpisano **63** umowy dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **91** osób.

Tabela Nr 7. Rodzaje stanowisk pracy dofinansowane w roku 2010 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

L. p	Rodzaj stanowiska pracy	Liczba skierowanych osób		
		Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Fundusz Pracy	Razem
1	Operator koparek i zwałowarek	0	1	1
2	Robotnik budowlany	0	2	2
3	Monter konstrukcji stalowych	0	1	1
4	Mechanik pojazdów samochodowych	0	5	5
5	Kosmetyczka	0	1	1
6	Krojczy	0	1	1
7	Recepcjonistka	1	0	1
8	Hafciarka	0	4	4
9	Sprzedawca	4	10	14
10	Magazynier	1	0	1
11	Stolarz	1	1	2

12	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1	0	1
13	Kucharz	1	2	3
14	Technik analityki medycznej	0	1	1
15	Operator spajarek okleiny i łąszczki	1	0	1
16	Pilarz	1	0	1
17	Brukarz	0	2	2
18	Spawacz	1	1	2
19	Blacharz	0	1	1
20	Maszynista maszyn introligatorskich	0	2	2
21	Kontroler produkcji	0	1	1
22	Laborant chemiczny	0	1	1
23	Piekarz	0	2	2
24	Czyściciel pojazdów	0	1	1
25	Operator sprzętu do robót ziemnych	0	1	1
26	Ślusarz	0	2	2
27	Wędliniarz	0	1	1
28	Grafik	0	2	2
29	Technik technologii odzieży	0	2	2
30	Zaopatrzeniowiec	0	2	2
31	Pracownik biurowy	0	1	1
32	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	0	1	1
33	Robotnik gospodarczy	0	1	1
34	Wulkanizator	0	2	2
35	Lakiernik wyrobów drzewnych	0	1	1
36	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0	8	8
37	Operator sieci komputerowych	0	2	2
38	Dozorca	0	1	1
39	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0	2	2
40	Barman	0	1	1
41	Glazurnik	0	2	2
42	Specjalista do spraw reklamy	0	1	1
43	Operator wykańczania druku	0	1	1
44	Elektryk	0	1	1
45	Technik geodeta	1	0	1
46	Operator stołu do automatycznego cięcia tkanin	0	2	2
47	Garmażer	0	1	1
SUMA		13	78	91

W 2010 r. na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych wydano 1.471.627,83 **zł**, z Funduszu Pracy oraz 233.486,67 **zł** w ramach projektu systemowego „Aktywność = sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – razem **1.705.114,50 zł**.

2.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne wg *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* to „zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49”, czyli:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych

W roku 2010 r. tą formą wsparcia objętych zostało **61** osób. Na organizację prac interwencyjnych w roku 2010 wydatkowano kwotę **284.183,44 zł** w tym: 276.996,48 **zł**, z Funduszu Pracy oraz 7.186,96 **zł** w ramach projektu systemowego „Aktywność = sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela Nr 8. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2010 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych	
	Ogółem	w tym EFS
Ryki	31	2
Dęblin	12	0
Kłoczew	2	0
Stężycza	7	0
Nowodwór	7	0
Ułęż	2	0
RAZEM	61	2

Tabela Nr 9. Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych w 2010 r. z podziałem na wykształcenie

Poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych	
	ogółem	w tym EFS
gimnazjalne i niższe	19	0
zasadnicze zawodowe	29	1
średnie	11	1
wyższe	2	0
RAZEM	61	2

Największą liczbę skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym **29** osób, tj. **47%** wszystkich skierowanych. Według stanu na koniec 2010 r., **17** osób (**28%**) skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych kontynuowało zatrudnienie.

2.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne – to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo, zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku 2010 z tej formy pomocy skorzystało **49** osób. Na organizację robót publicznych w roku 2010 wydano **372.216,84 zł** z Funduszu Pracy.

Tabela Nr 10. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2010 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	Liczba osób skierowanych
Ryki	35
Dęblin	10
Kłoczew	0
Stężyca	0
Nowodwór	4
Ułęż	0
RAZEM	49

Tabela Nr 11. Liczba osób uczestniczących w robotach publicznych w 2010 r. z podziałem na wykształcenie

poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych
gimnazjalne i niższe	26
zasadnicze zawodowe	21
średnie	2
wyższe	0
RAZEM	49

Największą liczbę osób skierowanych na roboty publiczne stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym **26** osób, tj. **53%** ogółem skierowanych. Według stanu na koniec 2010 r., **15** osób (**30%**) skierowanych do pracy w ramach robót publicznych kontynuowało zatrudnienie.

2.5. Staż

Staż – oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”.

W 2010 roku na staż zostało skierowanych ogółem **537** osób, a na ten cel wydatkowano kwotę o wartości **3.762.924,52 zł**, w tym: 2.783.421,81 zł, z Funduszu Pracy oraz 979.502,71 zł, w ramach projektu systemowego „Aktywność = sukces” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto **3** osoby zostały skierowane do odbycia stażu w ramach środków PFRON.

Tabela Nr 12. Liczba osób skierowanych na staż w 2010 r. z podziałem na gminy

Gmina/miasto	liczba osób skierowanych	
	ogółem	w tym EFS
Ryki	211	49
Dęblin	162	48
Kłoczew	63	14
Stężycza	41	14
Nowodwór	33	13
Ułęż	27	6
RAZEM	537	144

Tabela Nr 13. Liczba osób skierowanych na staż w 2010 r. z podziałem na wykształcenie

poziom wykształcenia	Liczba osób skierowanych	
	ogółem	w tym EFS
gimnazjalne i niższe	34	12
zasadnicze zawodowe	66	31
średnie	336	81
wyższe	101	20
RAZEM	537	144

Największą liczbę skierowanych na staż stanowiły osoby z wykształceniem średnim **336** osób, tj. **63%** ogółem skierowanych osób. Po odbyciu stażu **216** osób tj. **40%** objętych tą formą wsparcia podjęło zatrudnienie.

2.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
- 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 12 do 18 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy. Uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium. Starosta nie wypłaca stypendium za okres nieusprawiedliwionych nieobecności uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

Uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych, który z własnej winy przerwał program tego przygotowania, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego, może być ponownie zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy, nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przerwania programu lub nie przystąpienia do egzaminu.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych, przygotowanego przez pracodawcę lub instytucję szkoleniową we współpracy z pracodawcą.

Na czas realizacji programu pracodawca wyznacza opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, posiadającego określone kwalifikacje.

W roku 2010, żadna osoba bezrobotna nie została objęta tą formą wsparcia.

2.7. Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Stypendium z tytułu podjęcia nauki na podstawie art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych - w wysokości kwoty zasiłku podstawowego, wypłacane przez okres 12 miesięcy pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

W roku 2010 żadna osoba bezrobotna nie ubiegała się o przyznanie przedmiotowego stypendium.

2.8. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek gminy może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania tych prac przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku 2010 żaden Urząd Miasta/ Gminy nie wystąpił z wnioskiem o zorganizowanie prac społecznie użytecznych.

2.9. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2010 r. dodatek aktywizacyjny wypłacono **48** osobom, które podjęły pracę z własnej inicjatywy. Na ten cel wydatkowano kwotę **34.333,50 zł**, z Funduszu Pracy.

2.10 Studia podyplomowe

W oparciu o art. 42a ust. 1. „Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia”. W roku 2010 tutejszy Urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych **3** osobom.

Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. W roku 2010 **3** osoby otrzymały przedmiotowe stypendium.

3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego tutejszy Urząd w roku 2010 realizował projekty w oparciu o Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL).

Celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest „*umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa*”.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach kontynuował realizację projektu systemowego „**aktywność = sukces**” - Poddziałanie 6.1.3 PO KL. W ramach projektu w roku 2010: **144** osoby zostały skierowane do odbycia stażu, **2** osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych, **30** osób zostało przeszkolonych w następującej tematyce: „**Obsługa komputera I i II stopnia**” – **15** osób oraz „**Sprzedawca - fakturzysta**” – **15** osób. Ponadto przyznano **67** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla **13** osób.

Tabela Nr 14. Wydatki poniesione na realizację projektu „Aktywność = sukces” w roku 2010

wyszczególnienie	wartość [w zł]
Wydatki kwalifikowalne ogółem	2.507.284,29
Dotacje	1.199.478,89
Szkolenia	24.750,00
Zwrot kosztów dojazdu na szkolenie	2.149,50
Stypendia szkoleniowe	33.366,48
Stypendia stażowe	932.734,11
Zwrot kosztów dojazdu na staż	46.053,60
Koszty badań lekarskich przed stażem	715,00
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	233.486,67
Prace interwencyjne	7.186,96
Promocja	2.091,08
Ewaluacja	25.272,00

Począwszy od dnia 01.05.2010 r., Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizuje projekt „**Nowa kadra większe możliwości**”, w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt służy wzmocnieniu i rozwojowi kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradcy zawodowego i pośrednika pracy, a także szkolenie zatrudnionych pracowników, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. W ramach projektu zatrudniono 1 dodatkowego pośrednika pracy stażystę oraz 1 dodatkowego doradcę zawodowego. Łączny koszt realizacji projektu „**Nowa kadra większe możliwości**” w roku 2010 wyniósł – **31.874,95 zł**.

4. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy

Finansowanie działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, ma na celu w ostatecznym rozrachunku podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia, przez jak największą liczbę osób.

Udział osób które podjęły pracę lub założyły własną działalność gospodarczą w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem określa efektywność zatrudnieniową poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy w danym roku. Łączny koszt udzielonego wsparcia w stosunku do liczby osób, które podjęły pracę lub samozatrudnienie obrazuje efektywność kosztową.

Tabela Nr 15. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa wybranych usług i instrumentów rynku pracy w roku 2010

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa [w%]	Efektywność kosztowa [w zł]
Szkolenia	26	9.084
Środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	18.261
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	100	18.738
Prace interwencyjne	28	16.717
Roboty publiczne	30	24.814
Stáže	40	17.421
ŚREDNIA	54	17.506

W roku **2010** spośród wszystkich usług i instrumentów rynku pracy finansowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, największą efektywnością zatrudnieniową cechowały się środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych (100%), najniższą efektywność zatrudnieniową uzyskano w przypadku szkoleń – 26%.

Biorąc pod uwagę racjonalność i efektywność wydatkowania środków publicznych najniższy koszt zatrudnienia 1 osoby uzyskano w roku 2010 w przypadku szkoleń, gdzie wyniósł on 9.084 zł. Najwyższy koszt zatrudnienia 1 osoby uzyskano w przypadku robót publicznych - 24.814 zł.

Średnio w roku 2010, co druga osoba objęta wsparciem w ramach usług i instrumentów rynku pracy podjęła zatrudnienie lub samozatrudnienie. Średni koszt zatrudnienia 1 osoby uczestniczącej w roku 2010 w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach usługach i instrumentach rynku pracy wyniósł 17.506 zł i był o 1.073 zł, tj. 6,5% wyższy niż w roku 2009.

V. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2010

Kwota środków Funduszu Pracy przyznana w 2010 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ustalona zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie wynosiła **4.682,8 tys. zł**. Łączna kwota środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach w roku 2010 na realizację w/w zadań wyniosła **9.206,5 tys. zł**, tj. o **1.967,8 tys. zł (27%)** więcej niż w roku 2009 r.

Tabela Nr 16. Wydatki Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach w roku 2010

wyszczególnienie	Kwota wydatków w roku 2010 [w zł]
prace interwencyjne	276.996,48
roboty publiczne	372.216,84
staże	2.783.421,81
wyposażanie stanowisk pracy	1.471.627,83
rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.156.177,16
zasiłki dla bezrobotnych	2.929.215,63
dodatki aktywizacyjne	34.333,50
koszty szkolenia	142.609,00
koszty dojazdu	98.931,12
studia podyplomowe	3.200,00
stypendia szkoleniowe	151.420,62
zasiłki transferowe	27.135,12
badania lekarskie	5.030,00
stypendia - studia podyplomowe	2.701,96
inne wydatki	357.247,24
ŁĄCZNIE	9.812.264,31

Ogółem w roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wydatkował na realizację wszystkich aktywnych oraz pasywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym na realizację projektów współfinansowanych Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **12.351.423,55 zł**.

VI. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizując zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stawiał sobie za cel dążenie do poprawy wskaźnika zatrudnienia w powiecie, wzrost dostępności oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz ogólne polepszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W kontekście sytuacji makroekonomicznej z jaką mieliśmy do czynienia w roku 2010, należy stwierdzić, że cel ten został w znacznej mierze osiągnięty. Świadczy o tym chociażby fakt, iż pomimo wciąż złej koniunktury i małej dynamiki wzrostu gospodarczego, w związku z kryzysem światowym, na koniec 2010 r. odnotowano tylko nieznaczny wzrost ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w stosunku do grudnia 2009 r. (o **233** osoby, tj. o **8%**), na co niewątpliwie miały wpływ działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach.

Stopa bezrobocia w Powiecie Ryckim oscylowała na poziomie nieco wyższym niż w roku 2009 r. tj. **11 – 13%** i na dzień 30.11.2010 r. wynosiła 11,8% (stopa bezrobocia dla województwa na koniec listopada 2010 r. wyniosła 12,3%). Efekt taki uzyskano w dużej mierze w wyniku podjęcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach szeroko zakrojonych działań, zmierzających do podniesienia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego osób bezrobotnych - dzięki organizacji szkoleń, a także staży, prac interwencyjnych i robót publicznych.

W 2010 r. w ramach usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Rykach zorganizował szkolenia łącznie dla **149** osób bezrobotnych oraz zajęcia w ramach Klubu Pracy dla **124** osób. Spośród oferowanych instrumentów rynku pracy, największym zainteresowaniem cieszyły się: staże – **537** osób, prace interwencyjne – **61** osób oraz roboty publiczne – **49** osób.

Na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, pomimo trwającego kryzysu gospodarczego, wpłynęło także wsparcie dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w tworzeniu nowych miejsc pracy, poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W roku 2010 tutejszy urząd podpisał **63** umowy na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla **91** osób bezrobotnych.

Oprócz wspierania zatrudnienia i poprawy jakości potencjału ludzkiego Powiatowy Urząd Pracy w Rykach kładł duży nacisk na wspieranie samozatrudnienia osób bezrobotnych. W 2010 r. podpisano umowy w sprawie przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze **129** osobami (tj. o **29** umów więcej niż w roku 2009). Ten instrument rynku pracy w okresie kryzysu ekonomicznego cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych, jako formą ucieczki przed bezrobociem w obliczu malejącej liczby ofert pracy.

Realizując swoje zadania Powiatowy Urząd Pracy w Rykach wypełniał założenia Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007 – 2015, której głównym celem jest „podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców Polski: poszczególnych obywateli i rodzin - przez wzrost dochodów w sektorze gospodarstw domowych, ułatwienie dostępu do edukacji i szkolenia, co prowadzi do podwyższenia poziomu wykształcenia społeczeństwa i podnoszenia kwalifikacji obywateli, wzrost zatrudnienia i wydajności pracy, skutkujące zarówno obniżeniem bezrobocia, jak i zwiększeniem poziomu aktywności zawodowej”.

Mając na względzie realizację polityki spójności Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rykach realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2010 kontynuowano realizację projektu systemowego „**aktywność = sukces**” w ramach

Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach lub Filii w Dęblinie. Projektem objęto w 2010 r. łącznie **256** osób i wydatkowano kwotę **2.507.284,29 zł**. Ponadto w celu poprawy dostępności usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych, rozpoczęto realizację projektu „**Nowa kadra – większe możliwości**”, w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ramach projektu zatrudniono dodatkowego pośrednika pracy oraz doradcę zawodowego i wydatkowano na ten cel – łącznie **31.874,95 zł**.

Na realizację wszystkich działań w roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach otrzymał, w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie - limit środków w wysokości **4.682,8 tys. zł**. Na realizację projektu systemowego „**aktywność = sukces**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, uzyskano środki w kwocie **2.521,5 tys. zł**.

Ponadto tutejszy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki w kwocie **2.002,2 tys. zł**, na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach następujących programów:

- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat” – **240,0 tys. zł**.
- „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 45/50 plus” – **88,4 tys. zł**,
- „Wsparcie małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie ryckim ” – **989,0 tys. zł**,
- „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy” - **684,8 tys. zł**.

Ogólna kwota jaką dysponował PUP w Rykach w 2010 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła łącznie **9.206,5 tys. zł**, tj. o **1.967,8 tys. zł (27%)** więcej niż w roku 2009 r.

Poza działaniami bezpośrednio związanymi z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, w celu lepszego dostosowania swoich działań do potrzeb lokalnego rynku pracy - w roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Rykach, pozyskał środki finansowe na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, dofinansowanie projektu konkursowego „**Nowa kadra – większe możliwości**”, w łącznej wysokości **116.400,00 zł**. W wyniku realizacji w/w projektu nastąpił wzrost dostępności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych, w porównaniu do stanu z roku 2009 – zgodnie z poniższą tabelą:

Tabela Nr 16. Dynamika dostępności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych

wyszczególnienie	Wartość bazowa (z 2009 r.)	Średnia zmiana dostępności usług rynku pracy w okresie sierpień – grudzień 2010 r. w stosunku do roku 2009
poradnictwo zawodowe	826*	23%
pośrednictwo pracy	413*	12%

* liczba bezrobotnych przypadających na 1 zatrudnionego doradcę zawodowego i pośrednika pracy