

SOLIDNY \ 2014 PRACODAWCA ROKU

Warunki przyznania i użytkowania godła promocyjnego

Trwa konkurs Solidny Pracodawca Roku. To już dwunasta edycja jednego z najbardziej prestiżowych ogólnopolskich projektów w dziedzinie zarządzania personelem. Celem konkursu jest wyłonienie najlepszych pracodawców w Polsce, szczególnie tych, którzy promują najciekawsze rozwiązania z zakresu HR, a przy tym dzielą się własnymi doświadczeniami w mediach.



Program powstał przede wszystkim po to, by wyłonić, uhonorować oraz promować podmioty gospodarcze cechujące się wzorcową polityką personalną, przekładającą się na jakość produktów i usług świadczonych na wymagającym polskim rynku. Kryteria, jakimi organizator programu kieruje się przy wyborze:

- warunki pracy (respektowanie przepisów w BHP, prawo pracy, itp.),
- terminowość wypłat,
- warunki socjalne,
- ścieżka kariery (szkolenia pracowników),
- zewnętrzne i wewnętrzne opinie o firmie (m.in. PIP, urzędy pracy, władze lokalne, organizacje biznesowe, środowisko lokalne, pracownicy),
- dynamika zatrudnienia na przestrzeni ostatnich lat (stan zatrudnienia w ostatnich latach, jego wzrost, spadek - przyczynowość tych zjawisk).

Dalsze informacje na temat programu znajdziecie Państwo na stronie internetowej www.solidnypracodawca.pl