

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH ZA I PÓŁROCZE 2014 R.  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY  
W RYKACH**

## 1. Wstęp

Powszechność bezrobocia i jego skutki powodują konieczność ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących oraz opracowywania analiz, umożliwiających skuteczniejszą realizację zasadniczych celów i zadań polityki społecznej w powiecie ryckim. Dla stworzenia dokładniejszego obrazu osób bezrobotnych oraz możliwości ich zatrudnienia, niezbędne jest zanalizowanie danych dotyczących charakterystyki i struktury bezrobotnych, w zestawieniu ze zgłaszanymi ofertami pracy i wymaganiami stawianymi przez pracodawców.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie sytuacji w powiecie ryckim pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o zestawienia przygotowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach.

W praktycznej działalności instytucji rynku pracy, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych może posłużyć jako dodatkowe źródło danych w celu:

- dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy;
- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych;
- ułatwiania realizacji programów specjalnych dla osób bezrobotnych;
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji samorządu powiatu;
- planowania i koordynacji działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu;
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego, poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym charakterystyki pracowników poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- usprawniania pośrednictwa pracy, poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych pracodawców;
- podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatowego, w

zakresie polityki rynku pracy, wynikającym z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Monitoring sporządzony jest w oparciu o „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy grup zawodowych oraz zawodów i specjalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. z późniejszymi zmianami, w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

## 2. Analiza bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów

Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich 3 lat (2012–2014) wykazuje niewielki trend spadkowy. Według stanu na koniec września 2014 r. w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawały 3018 osoby, tj. odpowiednio o 7,1 % mniej niż we wrześniu 2013r. [patrz tabela 1].

Tabela 1 Zmiana liczby osób bezrobotnych w latach 2012 – 2014.

lata / płeć	2012	zmiana 2012-2013		2013 (koniec IX)	zmiana 2013-2014		2014 (koniec IX)*
		w liczbach	w %		w liczbach	w %	
kobiety	1516	65	4,7	1519	68	4,4	1451
mężczyźni	1678	217	12,9	1733	166	9,5	1567
ogółem	3194	282	8,8	3252	234	7,1	3018

Według stanu na koniec I półrocza 2014 r., w ewidencji osób bezrobotnych największą grupę liczącą 494 osoby (15% ogółu) stanowiły osoby „bez zawodu”. Około 47% tej grupy stanowiły kobiety, zaś 7% osoby bezrobotne zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy [tabela 2].

Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych ze względu na posiadany zawód

L.p	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	
					ogółem	w tym kobiety
1	"000000"	Bez zawodu	494	232	37	17
2	"522301"	Sprzedawca	226	202	102	89
3	"711202"	Murarz	125	0	65	0
4	"722204"	Ślusarz	87	1	31	0
5	"311204"	Technik budownictwa*	82	17	30	9
6	"931301"	Robotnik budowlany	79	0	34	0
7	"512001"	Kucharz*	78	64	25	21
8	"331403"	Technik ekonomista*	77	65	25	23
9	"311504"	Technik mechanik*	76	0	24	0
10	"753105"	Krawiec*	68	66	27	26
11	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	56	27	21	13
12	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	52	43	10	9
13	"753303"	Szwaczka	52	52	24	24
14	"411004"	Technik prac biurowych*	41	7	14	4
15	"432103"	Magazynier	41	32	17	13
16	"932101"	Pakowacz	41	36	10	9
17	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	40	33	17	15
18	"514101"	Fryzjer	38	37	8	8
19	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	35	0	22	0
20	"515303"	Robotnik gospodarczy	34	10	17	4
21	"311924"	Technik technologii odzieży*	31	31	15	15
22	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	31	0	9	0
23	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	26	0	9	0
24	"713102"	Malarz budowlany	26	2	15	1
25	"311512"	Technik mechanizacji rolnictwa*	25	1	12	0
26	"314207"	Technik rolnik*	25	15	14	9
27	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	25	0	11	0
28	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	24	17	7	7
29	"911207"	Sprzątaczką biurową	24	24	9	9
30	"931205"	Robotnik drogowy	23	0	12	0
31	"513101"	Kelner*	22	19	9	8
32	"751204"	Piekarz*	22	4	8	2
33	"722314"	Tokarz w metalu	21	0	13	0
34	"331402"	Technik agrobiznesu*	20	10	8	4
35	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	20	0	5	0
36	"932913"	Sortowacz	19	13	7	6
37	"235107"	Pedagog	18	14	6	5
38	"941201"	Pomoc kuchenna	18	16	11	10
39	"711402"	Betoniarz - zbrojarz	16	0	8	0
40	"911202"	Palacz pieców zwykłych	15	0	6	0
41	"334306"	Technik administracji*	15	11	3	3
42	"712602"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	14	0	4	0
43	"751201"	Cukiernik*	14	12	2	2
44	"351203"	Technik informatyk*	13	2	0	0
45	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	12	1	2	0
46	"522305"	Technik handlowiec*	12	11	5	4
47	"723390"	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych	12	0	3	0

		i przemysłowych				
48	"261906"	Prawnik legislator	11	7	2	0
49	"422402"	Technik hotelarstwa*	11	10	2	2
50	"752205"	Stolarz	11	0	4	0
51	"712601"	Hydraulik	10	0	3	0
52	"962902"	Dozorca	9	3	6	1

Drugą grupę zawodową, pod względem liczby osób bezrobotnych stanowią „sprzedawcy”. W grupie tej zarejestrowanych było 226 osób bezrobotnych (7% ogółu). Większość bezrobotnych sprzedawców to kobiety (90%), wśród których osoby bezrobotne długotrwale stanowią 50%.

Trzecia kategoria zawodowa pod względem liczebności to „murarz”. Na koniec I półrocza 2014 roku w kategorii tej zarejestrowanych było 125 osób (3,9%) Wszystkie osoby zarejestrowane w tym zawodzie to mężczyźni, z czego 52% pozostawało w ewidencji powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3 Liczba ofert pracy wg zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu
1	"931301"	Robotnik budowlany	49
2	"411004"	Technik prac biurowych	46
3	"522301"	Sprzedawca	45
4	"515303"	Robotnik gospodarczy	38
5	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	25
6	"911207"	Sprzątaczką biurowa	25
7	"753303"	Szwaczka	23
8	"334306"	Technik administracji	21
9	"432103"	Magazynier	19
10	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	14
11	"325905"	Opiekunka dziecięca	12
12	"512001"	Kucharz*	12
13	"513101"	Kelner*	12
14	"711601"	Brukarz	11
15	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	11
16	"941201"	Pomoc kuchenna	11
17	"831106"	Maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych	10
18	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	10
19	"332302"	Zaopatrzeniowiec	8
20	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	7
21	"962906"	Woźny	7
22	"228301"	Fizjoterapeuta	6
23	"712601"	Hydraulik	6
24	"932906"	Pomocnik ciastkarz	6
25	"961302"	Robotnik placowy	6
26	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	5

27	"431101"	Asystent do spraw księgowości	5
28	"712501"	Monter/składacz okien	5
29	"931205"	Robotnik drogowy	5
30	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5

W I półroczu 2014 roku największą liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach robotnik budowlany (49), technik prac biurowych(46), sprzedawca (45) i robotnik gospodarczy (38). Były to jednak w zdecydowanej większości oferty pracy subsydiowanej.

Wśród ofert pracy niesubsydiowanej, pracodawcy najczęściej poszukiwali: kierowców samochodów ciężarowych, szwaczek, sprzedawców w stacji paliw, ślusarzy\*, pracowników ochrony fizycznej I stopnia.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informuje, ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrach powiatowego urzędu pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Ryki na koniec I półroczu 2014 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg grup zawodowych w I półroczu 2014 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	"3233"	Zaopatrzeniowcy	1
2	"3213"	Technicy farmaceutyczni	1
3	"2622"	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1
4	"1219"	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5	"7223"	Introligatorzy i pokrewni	1
6	"3431"	Fotografowie	1
7	"4221"	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1
8	"7124"	Monterzy izolacji	1
9	"2231"	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
10	"6114"	Rolnicy upraw mieszanych	1
11	"7133"	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1
12	"3211"	Operatorzy aparatury medycznej	1
13	"3522"	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1
14	"3511"	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1
15	"3521"	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1
16	"2342"	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1
17	"2411"	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1
18	"2423"	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
19	"5152"	Pracownicy usług domowych	1
20	"4225"	Pracownicy biur informacji	1
21	"3312"	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1
22	"3439"	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie	1

		indziej niesklasyfikowani	
23	"5411"	Strażacy	1
24	"4212"	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1
25	"7313"	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1
26	"8143"	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1
27	"8350"	Marynarze i pokrewni	1
28	"7532"	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1
29	"8342"	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1
30	"8181"	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1
31	"7414"	Monterzy linii elektrycznych	0,7500

**Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy** – określa stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Im większa wartość wskaźnika, tym większa szansa uzyskania pracy w danym zawodzie.

Tabela 5 Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy wg grup zawodów w I półroczu 2014 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,3555
2	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,1923
3	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1144
4	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,1111
5	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,1111
6	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,0939
7	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	0,0938
8	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0851
9	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,0767
10	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,0765
11	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0758
12	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0741
13	"74"	Elektrycy i elektonicy	0,0586
14	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,0566
15	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0555
16	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0536
17	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,0531
18	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0465
19	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0384
20	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0380
21	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0376
22	"75"	Robotnicy w przemyśle spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0309
23	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni ( z wyłączeniem elektryków)	0,0268
24	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0224
25	"82"	Monterzy	0,0222

26	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0190
27	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0183
28	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0175
29	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,0159
30	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0151

Największą szansę na uzyskanie zatrudnienia w I półroczu 2014 r. mieli:

- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni,
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni,
- Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki,
- Pozostali pracownicy obsługi biura,
- Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych,
- Pomoce domowe i sprzątaczk.

### 3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dla równowagi na rynku pracy zasadnicze znaczenie ma ukształtowanie podaży i popytu na pracę. Podaż pracy tworzą osoby bezrobotne i osoby pracujące, określając wielkość zasobów pracy, lub inaczej ludność aktywną zawodowo. Kategoria popytu na pracę obejmuje pracujących, którzy tworzą część popytu na pracę określoną przez zajęte miejsca pracy, zaś drugim elementem składowym są wolne miejsca pracy, określające niezrealizowaną część popytu na pracę<sup>1</sup>.

Uwzględniając powyższe definicje podaży i popytu na pracę, można również określać równowagę na rynku pracy w odniesieniu do poszczególnych zawodów, za pomocą tzw. wskaźnika intensywności nadwyżki /deficytu zawodów, określającego stosunek liczby wolnych miejsc pracy w danym zawodzie i w danej jednostce czasu do liczby bezrobotnych posiadających badany zawód, zarejestrowanych w tej samej jednostce czasu. Równowaga występuje wówczas, gdy liczba bezrobotnych posiadających dany zawód jest mniej więcej równa liczbie wolnych miejsc pracy w tym zawodzie (wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu/ zawodów mieści się w przedziale 0,9 do 1,1). Gdy liczba bezrobotnych posiadających określony zawód przewyższa liczbę oferowanych miejsc pracy, (wskaźnik

<sup>1</sup> W. Kwiatkowska, P. Krajewski, M. Mackiewicz, „Mechanizmy niwelowania niedopasowań strukturalnych na rynku pracy”, 2010 r., str. 8.



intensywności nadwyżki /deficytu zawodów jest mniejszy niż 0,9) - mamy do czynienia z tzw. zawodami nadwyżkowymi. Jeśli liczba bezrobotnych posiadających określony zawód jest mniejsza niż liczba ofert pracy, (wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów jest większy niż 1,1) – wówczas mamy do czynienia z zawodami deficytowymi.

Tabela 6 Lista zawodów deficytowych w I półroczu 2014 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	14,0000
2	"325905"	Opiekunka dziecięca	12,0000
3	"831106"	Maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych	10,0000
4	"962906"	Woźny	7,0000
5	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,0000
6	"711101"	Konserwator budynków	5,0000
7	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	5,0000
8	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	3,5000
9	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	3,3333
10	"321301"	Technik farmaceutyczny*	3,0000
11	"741103"	Elektryk*	3,0000
12	"941201"	Pomoc kuchenna	2,7500
13	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,5000
14	"412001"	Sekretarka	2,5000
15	"712101"	Dekarz	2,5000
16	"712501"	Monter/składacz okien	2,5000
17	"832203"	Kierowca samochodu dostawczego	2,5000
18	"334306"	Technik administracji	2,3333
19	"228301"	Fizjoterapeuta	2,0000
20	"325907"	Terapeuta zajęciowy	2,0000
21	"331203"	Referent (asystent bankowości)	2,0000
22	"515303"	Robotnik gospodarczy	2,0000
23	"711502"	Cieśla szalunkowy	2,0000
24	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,0000
25	"814206"	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	2,0000
26	"933401"	Pracownik rozkładający towar na półkach	2,0000
27	"711601"	Brukarz	1,8333
28	"431101"	Konserwator budynków	1,6667
29	"911207"	Sprzątaczką biurowa	1,5625
30	"411004"	Technik prac biurowych*	1,5333

Z punktu widzenia tzw. kodu 6 cyfrowego wyróżnić można 30 zawodów deficytowych, z których największy wskaźnik intensywności deficytu osiągnęły:

- asystent nauczyciela przedszkola,
- opiekunka dziecięca,
- maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych,
- woźny,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- konserwator budynków.

Zawody nadwyżkowe to te, które nie znajdują zapotrzebowania (z punktu widzenia występujących w urzędzie pracy ofert) na lokalnym rynku pracy. Do zawodów nadwyżkowych cechujących się najwyższym wskaźnikiem nadwyżki należą:

- szwaczka,
- robotnik drogowy,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- stolarz meblowy,
- hydraulik\*,
- operator wprowadzania danych\*.
- magazynier

Tabela 7 Lista zawodów nadwyżkowych w I półroczu 2014 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"753303"	Szwaczka	0,9200
2	"931205"	Robotnik drogowy	0,8333
3	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,7857
4	"752208"	Stolarz meblowy	0,7500
5	"712601"	Hydraulik	0,7500
6	"413201"	Operator wprowadzania danych	0,6667
7	"432103"	Magazynier	0,6333
8	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	0,5000
9	"712303"	Tynkarz	0,5000
10	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,5000
11	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	0,5000
12	"532901"	Pomoc apteczna	0,5000
13	"912101"	Maglarz	0,5000
14	"961201"	Sortowacz surowców wtórnych	0,5000
15	"514207"	Technik usług kosmetycznych*	0,5000
16	"814104"	Wulkanizator	0,4000

17	"522301"	Sprzedawca*	0,3488
18	"523002"	Kasjer handlowy	0,3333
19	"524902"	Doradca klienta	0,3333
20	"723307"	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,3333
21	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,3333
22	"512001"	Kucharz*	0,3158
23	"711501"	Cieśla*	0,2857
24	"751201"	Cukiernik*	0,2727
25	"711404"	Zbrojarz	0,2500
26	"751204"	Piekarz	0,2500
27	"962902"	Dozorca	0,2500
28	"422602"	Recepcjonista	0,2500
29	"752205"	Stolarz*	0,2000
30	"522305"	Technik handlowiec	0,1667

Do zawodów „zbilansowanych”, dla których wskaźnik nadwyżki/ deficytu na koniec I półrocza 2014 r. w powiecie ryckim mieścił się w przedziale 0,9 – 1,1 należały:

- inżynier inżynierii środowiska- systemy wodociągowe i kanalizacyjne,
- archiwista,
- dziennikarz,
- kosztorysant budowlany
- diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów,
- technik masażysta,
- spedytor,
- pośrednik pracy,
- bibliotekarz,
- technik rachunkowości,
- ogrodnik,
- kierowca autobusu,
- pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,
- pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani

## 4. Podsumowanie

Rok 2014 jest rokiem cechującym się nieznacznym spadkiem liczby zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 7% w stosunku do września 2013 r.).

Zmiany zachodzące na rynku pracy dokonują się bardzo powoli. Świadczyć o tym może stała struktura zawodów, które są najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych. Tak jak w latach ubiegłych najwięcej bezrobotnych posiada zawód: „sprzedawca” (7% ogółu), „murarz” (4%) lub „technik ekonomista” (3%). Tradycyjnie również zawodami o największej liczbie zgłoszonych ofert pracy były: robotnik budowlany, sprzedawca, technik prac biurowych oraz robotnik gospodarczy i robotnik drogowy. Dotyczyły one jednak w zdecydowanej większości prac subsydiowanych: staży – w przypadku sprzedawców i pracowników biurowych oraz prac interwencyjnych/ robót publicznych – w przypadku robotników gospodarczych i robotników drogowych.

Na lokalnym rynku pracy udało się zdiagnozować następujące zawody deficytowe: asystent nauczyciela przedszkola, opiekunka dziecięca, maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych, woźny, pozostali pracownicy obsługi biurowej, konserwator budynków, elektromonter instalacji elektrycznych.

Do zawodów nadwyżkowych należą: szwaczka, robotnik drogowy, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz meblowy, hydraulik, operator wprowadzania danych, magazynier, pracownik ochrony fizycznej bez licencji.

Największe szanse na zatrudnienie wg wskaźnika szansy uzyskania oferty mają: pracownicy opieki osobistej i pokrewni, sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni, pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki, pozostali pracownicy obsługi biura, ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych, pomoce domowe i sprzątaczkę.

Z uwagi na fakt, iż nie wszystkie oferty pracy, jakie pojawiają się na rynku pracy są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy oraz nie wszyscy bezrobotni rejestrują się, niezależnie od wykształcenia – określenie zawodów, w których najłatwiej znaleźć pracę, a także tych cechujących się najwyższym wskaźnikiem bezrobocia długotrwałego jest bardzo trudne. Dane przedstawione w niniejszym opracowaniu mają charakter czysto teoretyczny obarczony sporym ryzykiem błędu.

Głównym wnioskiem jaki pojawia się w oparciu o przedstawioną analizę jest niewątpliwie słabość powiązania systemu edukacyjnego z podmiotami działającymi na rynku

pracy. Dlatego też często występuje niedostosowanie wykształcenia i kwalifikacji absolwentów do potrzeb rynku pracy. Niezbędne jest kształtowanie wśród młodzieży zdolności kreatywnego myślenia i umiejętności praktycznych umożliwiających zmianę kwalifikacji i wpasowanie się w rynek pracy. Dlatego tak istotna jest współpraca szkół z pracodawcami. Dobrym pomostem łączącym edukację z rynkiem pracy są praktyki/staże, są bowiem praktyczną formą wykorzystania wiedzy teoretycznej. Występują tutaj zalety po obu stronach: dla praktykanta/stażysty czas ten jest możliwością poznania środowiska pracy, nabycia wielu przydatnych umiejętności, przy jednoczesnym wykorzystaniu wiedzy teoretycznej. Pracodawcy natomiast mogą zdobyć dobrego pracownika nie ponosząc kosztów związanych z przeszkoleniem go na określone stanowisko.