

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH ZA 2013 R.
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W RYKACH**

1. Wstęp

Powszechność bezrobocia i jego skutki powodują konieczność ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących oraz opracowywania analiz, umożliwiających skuteczniejszą realizację zasadniczych celów i zadań polityki społecznej w powiecie ryckim. Dla stworzenia dokładniejszego obrazu osób bezrobotnych oraz możliwości ich zatrudnienia, niezbędna jest analiza danych dotyczących charakterystyki i struktury bezrobotnych, w zestawieniu ze zgłaszanymi ofertami pracy i wymaganiami stawianymi przez pracodawców.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie sytuacji w powiecie ryckim pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o zestawienia przygotowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz dane statystyczne Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach.

W praktycznej działalności instytucji rynku pracy, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych może posłużyć jako dodatkowe źródło danych w celu:

- dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy;
- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych;
- ułatwiania realizacji programów specjalnych dla osób bezrobotnych;
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji samorządu powiatu;
- planowania i koordynacji działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu;
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego, poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym charakterystyki pracowników poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- usprawniania pośrednictwa pracy, poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych pracodawców;
- podniesienia świadomości przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatowego, w zakresie polityki rynku pracy, wynikającym z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Monitoring sporządzony jest w oparciu o „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy grup zawodowych oraz zawodów i specjalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

2. Analiza bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów

Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich 3 lat (2011–2013) wykazuje trend wzrostowy. Według stanu na koniec 2013 r. w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach pozostawało 3476 osób, tj. odpowiednio o 26,4% więcej niż w 2011 oraz o 8,8% więcej niż w 2012 roku. Liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła w latach 2011 – 2013 o 200 osób, tj. 14,5%, zaś liczba bezrobotnych mężczyzn o 525 osób (38,3%) [patrz tabela 1].

Tabela 1 Zmiana liczby osób bezrobotnych w latach 2011 – 2013

lata / płeć	2011	zmiana 2011-2012		2012	zmiana 2012-2013		2013
		w liczbach	w %		w liczbach	w %	
kobiety	1381	135	9,8	1516	65	4,3	1581
mężczyźni	1370	308	22,5	1678	217	12,9	1895
ogółem	2751	443	16,1	3194	282	8,8	3476

W roku 2013 z rejestru PUP ubyło 3692 osoby, dla porównania w roku 2012 ubyła podobna liczba osób - 3618. Natomiast napływ bezrobotnych w 2013 roku wyniósł 3974 osoby, zaś w roku 2012 zarejestrowało się 4061 osób.

Według stanu na koniec 2013 r., w ewidencji osób bezrobotnych największą grupę liczącą 538 osób (15,5% ogółu) stanowiły osoby „bez zawodu”. Około 46% tej grupy stanowiły kobiety, zaś 6,3% osoby bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy [tabela2].

Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych ze względu na posiadany zawód

L.p	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	
					ogółem	w tym kobiety
1	"000000"	Bez zawodu	538	246	34	14
2	"235107"	Pedagog	22	18	8	7
3	"242217"	Specjalista administracji publicznej	15	9	5	3
4	"261906"	Prawnik legislator	15	9	1	0
5	"263102"	Ekonomista	10	9	3	3
6	"311204"	Technik budownictwa*	81	15	30	8
7	"311504"	Technik mechanik*	90	0	23	0
8	"311512"	Technik mechanizacji rolnictwa*	26	1	9	0
9	"311924"	Technik technologii odzieży*	32	32	14	14
10	"314207"	Technik rolnik*	30	17	16	9
11	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	26	19	7	6
12	"331402"	Technik agrobiznesu*	22	12	7	4
13	"331403"	Technik ekonomista*	90	76	23	20
14	"334306"	Technik administracji*	12	8	4	4
15	"351203"	Technik informatyk*	20	9	1	0
16	"411004"	Technik prac biurowych*	48	37	18	14
17	"422402"	Technik hotelarstwa*	16	14	4	4
18	"432103"	Magazynier	39	7	14	4
19	"512001"	Kucharz*	64	51	24	19
20	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	54	46	13	11
21	"513101"	Kelner*	20	17	5	5
22	"514101"	Fryzjer*	30	29	6	6
23	"515303"	Robotnik gospodarczy	42	9	19	5
24	"522301"	Sprzedawca*	238	210	100	93
25	"522305"	Technik handlowiec*	17	12	6	6
26	"523002"	Kasjer handlowy	10	9	3	3
27	"541390"	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	11	2	2	1
28	"611104"	Rolnik upraw polowych	11	8	4	2
29	"711202"	Murarz*	137	0	66	0
30	"711402"	Betoniarz - zbrojarz*	16	0	6	0
31	"712601"	Hydraulik	19	0	9	0
32	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	33	0	8	0
33	"713102"	Malarz budowlany	26	2	13	1
34	"722204"	Ślusarz*	95	1	30	0
35	"722314"	Tokarz w metalu	28	0	12	0
36	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	37	0	4	0
37	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	27	0	14	0
38	"751201"	Cukiernik*	13	11	2	2
39	"751204"	Piekarz*	20	4	8	2
40	"752205"	Stolarz*	14	0	4	0
41	"753105"	Krawiec*	73	72	32	31
42	"753303"	Szwaczka	54	54	21	21
43	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	42	34	21	19
44	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	16	0	7	0
45	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	41	0	16	0
46	"911202"	Palacz pieców zwykłych	18	0	7	0
47	"911207"	Sprzątaczką biurowa	27	27	9	9

48	"931205"	Robotnik drogowy	30	0	12	0
49	"931301"	Robotnik budowlany	83	0	34	0
50	"932101"	Pakowacz	35	30	11	10
51	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	55	26	24	14
52	"932913"	Sortowacz	19	13	4	4
53	"941201"	Pomoc kuchenna	19	16	9	8
54	"962902"	Dozorca	11	1	5	0

Drugą grupę zawodową, pod względem liczby osób bezrobotnych stanowią „sprzedawcy”. W grupie tej zarejestrowanych było 238 osób bezrobotnych (7% ogółu). Większość bezrobotnych sprzedawców to kobiety (88%), wśród których osoby bezrobotne długotrwale stanowią 42%.

Trzecia kategoria zawodowa pod względem liczebności to „murarz”. Na koniec 2013 roku w kategorii tej zarejestrowanych było 137 osób (4,0%). Wszystkie osoby zarejestrowane w tym zawodzie to mężczyźni, z czego 48% pozostawało w ewidencji powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3 Liczba ofert pracy wg zawodów

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.
1	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	6
2	"242403"	Specjalista do spraw szkoleń	6
3	"331203"	Referent (asystent) bankowości	7
4	"331301"	Księgowy	8
5	"332203"	Przedstawiciel handlowy	10
6	"334306"	Technik administracji*	23
7	"335290"	Pozostali urzędnicy do spraw podatków	7
8	"411003"	Pracownik kancelaryjny	7
9	"411004"	Technik prac biurowych*	90
10	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6
11	"412001"	Sekretarka	11
12	"413201"	Operator wprowadzania danych	15
13	"422603"	Rejestratorka medyczna	10
14	"431101"	Asystent do spraw księgowości	19
15	"431102"	Fakturzystka	6
16	"432103"	Magazynier	58
17	"441101"	Pomocnik biblioteczny	6
18	"441402"	Archiwista zakładowy	10
19	"512001"	Kucharz*	26
20	"513101"	Kelner*	18
21	"513202"	Barman	12
22	"515303"	Robotnik gospodarczy	56
23	"522301"	Sprzedawca*	183
24	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	12
25	"524902"	Doradca klienta	7
26	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	17
27	"711101"	Konserwator budynków	8
28	"712101"	Dekarz*	6
29	"712501"	Monter / składacz okien	6

30	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	8
31	"721205"	Spawacz metodą MIG	8
32	"722204"	Ślusarz*	7
33	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	7
34	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	6
35	"753105"	Krawiec*	7
36	"753303"	Szwaczka	13
37	"753702"	Kaletnik*	7
38	"754301"	Brakarz wyrobów przemysłowych	6
39	"814104"	Wulkanizator	6
40	"818303"	Operator urządzeń pakujących	6
41	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	22
42	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	6
43	"911207"	Sprzątaczką biurowa	32
44	"931205"	Robotnik drogowy	22
45	"931301"	Robotnik budowlany	70
46	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	110
47	"933401"	Pracownik rozkładający towar na półkach	8
48	"941201"	Pomoc kuchenna	25
49	"962906"	Woźny	19
50	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	6

W 2013 roku największą liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach: sprzedawca (183), robotnik gospodarczy w przemyśle przetwórczym (110 – praca sezonowa), technik prac biurowych (90) oraz robotnik budowlany (70). Były to jednak w zdecydowanej większości oferty pracy subsydiowanej. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej, pracodawcy najczęściej poszukiwali: magazynierów, kucharzy, spawaczy, kierowców samochodów ciężarowych.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – informuje, ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrach powiatowego urzędu pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.

Tabela 4 Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg grup zawodowych w 2013 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	"2622"	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1
2	"1219"	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3	"3431"	Fotografowie	1
4	"4221"	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1
5	"7413"	Monterzy linii elektrycznych	1
6	"7111"	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1
7	"6114"	Rolnicy upraw mieszanych	1
8	"3511"	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1
9	"3521"	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1
10	"2162"	Architekci krajobrazu	1
11	"7322"	Drukarze	1

12	"5152"	Pracownicy usług domowych	1
13	"4225"	Pracownicy biur informacji	1
14	"4323"	Pracownicy do spraw transportu	1
15	"2166"	Projektanci grafiki i multimediiów	1
16	"7321"	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1
17	"3439"	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1
18	"4212"	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1
19	"7313"	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1
20	"7317"	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1
21	"8350"	Marynarze i pokrewni	1
22	"8343"	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1
23	"8181"	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1
24	"8189"	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
25	"6330"	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,75
26	"9121"	Praczkі ręczne i prasowacze	0,75
27	"8312"	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,75
28	"3313"	Księgowi	0,6667
29	"8219"	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6667

Najwięcej osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Ryki na koniec 2013 r. należało do następujących grup zawodowych [tabela 4]:

- o bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją;
- o kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani;
- o fotografowie;
- o konsultanci i inni pracownicy biur podróży;
- o monterzy linii elektrycznych;
- o monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków;
- o rolnicy upraw mieszanych;
- o operatorzy urządzeń teleinformatycznych;
- o architekci krajobrazu;
- o drukarze;
- o pracownicy usług domowych.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy – określa stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Im większa wartość wskaźnika, tym większa szansa uzyskania pracy w danym zawodzie.

Tabela 5 Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy wg grup zawodów w 2013 r.

L.p.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"62"	Leśnicy i rybacy	0,0253
2	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0255
3	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0258
4	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0265
5	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0282
6	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0293
7	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0303
8	"82"	Monterzy	0,0323
9	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,033
10	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0394
11	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,043
12	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0439
13	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,0482
14	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0544
15	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0544
16	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,0565
17	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0658
18	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0805
19	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,0806
20	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,0997
21	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,1111
22	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1156
23	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,1159
24	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,1481
25	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2083
26	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2221
27	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,2898
28	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,303
29	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,4166
30	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,4444

Największą szansę na uzyskanie zatrudnienia w 2013 r. mieli:

- Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie
- Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych
- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni
- Pozostali pracownicy obsługi biura
- Kierownicy do spraw produkcji i usług
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej
- Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dla równowagi na rynku pracy zasadnicze znaczenie ma ukształtowanie podaży i popytu na pracę. Podaż pracy tworzą osoby bezrobotne i osoby pracujące, określając wielkość zasobów pracy, lub inaczej ludność aktywną zawodowo. Kategoria popytu na pracę obejmuje pracujących, którzy tworzą część popytu na pracę określoną przez zajęte miejsca pracy, zaś drugim elementem składowym są wolne miejsca pracy, określające niezrealizowaną część popytu na pracę¹.

Uwzględniając powyższe definicje podaży i popytu na pracę, można również określać równowagę na rynku pracy w odniesieniu do poszczególnych zawodów, za pomocą tzw. wskaźnika intensywności nadwyżki /deficytu zawodów, określającego stosunek liczby wolnych miejsc pracy w danym zawodzie i w danej jednostce czasu do liczby bezrobotnych posiadających badany zawód, zarejestrowanych w tej samej jednostce czasu. Równowaga występuje wówczas, gdy liczba bezrobotnych posiadających dany zawód jest mniej więcej równa liczbie wolnych miejsc pracy w tym zawodzie (wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu/ zawodów mieści się w przedziale 0,9 do 1,1). Gdy liczba bezrobotnych posiadających określony zawód przewyższa liczbę oferowanych miejsc pracy, (wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów jest mniejszy niż 0,9) - mamy do czynienia z tzw. zawodami nadwyżkowymi. Jeśli liczba bezrobotnych posiadających określony zawód jest mniejsza niż liczba ofert pracy, (wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów jest większy niż 1,1) – wówczas mamy do czynienia z zawodami deficytowymi.

Tabela 6 Lista zawodów deficytowych w 2013 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"121101"	Główny księgowy	3
2	"214109"	Specjalista kontroli jakości	2
3	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2
4	"242403"	Specjalista do spraw szkoleń	3
5	"261901"	Asystent prawny	2
6	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	2
7	"331301"	Księgowy	2,6667
8	"332302"	Zaopatrzeniowiec	2
9	"333105"	Spedytor	4
10	"334402"	Sekretarka medyczna	2
11	"343101"	Fotograf*	2
12	"413201"	Operator wprowadzania danych	3
13	"422603"	Rejestratorka medyczna	3,3333

¹ W. Kwiatkowska, P. Krajewski, M. Mackiewicz, „Mechanizmy niwelowania niedopasowań strukturalnych na rynku pracy”, 2010 r., str. 8.

14	"431101"	Asystent do spraw księgowości	3,8
15	"431102"	Fakturzystka	3
16	"431103"	Technik rachunkowości*	4
17	"431202"	Pracownik do spraw ubezpieczeń	2
18	"515102"	Intendent	2
19	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	3
20	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	17
21	"541308"	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	5
22	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	4
23	"711301"	Kamieniarz*	2
24	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2
25	"712901"	Monter płyt kartonowo - gipsowych	2
26	"713207"	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	3
27	"721301"	Blacharz*	2
28	"723312"	Mechanik silników spalinowych	2
29	"753702"	Kaletnik*	2,3333
30	"754301"	Brakarz wyrobów przemysłowych	6
31	"933401"	Pracownik rozkładający towar na półkach	2
32	"962201"	Pracownik prac dorywczych	2

* Klasyfikacja zawodów szkolnictwa zawodowego

Z punktu widzenia tzw. kodu 6 cyfrowego wyróżnić można 30 zawodów deficytowych, z których największy wskaźnik intensywności deficytu osiągnęły:

- asystent nauczyciela przedszkola,
- brakarz wyrobów przemysłowych,
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia,
- ogrodnik terenów zieleni,
- technik rachunkowości*,
- spedytor,
- asystent do spraw księgowości.

Zawody nadwyżkowe to te, które nie znajdują zapotrzebowania (z punktu widzenia występujących w urzędzie pracy ofert) na lokalnym rynku pracy. Do zawodów nadwyżkowych cechujących się najwyższym wskaźnikiem nadwyżki należą:

- technik mechanik,
- murarz*,
- technik budownictwa,
- sortowacz,
- pakowacz,
- pedagog.

Tabela 7 Lista zawodów nadwyżkowych w 2013 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"214110"	Towaroznawca	0,2
2	"235107"	Pedagog	0,0385
3	"242217"	Specjalista administracji publicznej	0,0833
4	"263102"	Ekonomista	0,125
5	"311204"	Technik budownictwa*	0,0253
6	"311504"	Technik mechanik*	0,0095
7	"351203"	Technik informatyk*	0,1053
8	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,0714
9	"514101"	Fryzjer*	0,1786
10	"522305"	Technik handlowiec*	0,0556
11	"523002"	Kasjer handlowy	0,25
12	"711202"	Murarz*	0,0187
13	"711402"	Betoniarz - zbrojarz*	0,0588
14	"711501"	Cieśla*	0,25
15	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,25
16	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,069
17	"722204"	Ślusarz*	0,0654
18	"722314"	Tokarz w metalu	0,08
19	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,1842
20	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,1667
21	"751201"	Cukiernik*	0,2353
22	"751204"	Piekarz*	0,2105
23	"753105"	Krawiec*	0,1148
24	"753303"	Szwaczka	0,197
25	"811105"	Operator koparko - ładowarki	0,25
26	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	0,1351
27	"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	0,2
28	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,1333
29	"833101"	Kierowca autobusu	0,2
30	"932101"	Pakowacz	0,0377
31	"932913"	Sortowacz	0,0312
32	"933304"	Robotnik magazynowy	0,2222
33	"962902"	Dozorca	0,125
34	"214110"	Towaroznawca	0,2

* Klasyfikacja zawodów szkolnictwa zawodowego.

Do zawodów „zbilansowanych”, dla których wskaźnik nadwyżki/ deficytu na koniec 2013 r. w powiecie ryckim wynosił - 1 należały: psycholog, technik analityk*, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, pracownik do spraw osobowych, barman, kasjer w zakładzie pracy, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, monter nawierzchni kolejowej, elektromonter instalacji elektrycznych, elektromechanik, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, pracownik przygotowujący posiłki typu fast-food.

4. Podsumowanie

W 2013 roku nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wzrost o 8,8% w stosunku do grudnia 2012 r.). Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w większej mierze dotyczył mężczyzn (wzrost o 12,9%), udział mężczyzn w ogóle bezrobotnych osiągnął poziom 54,5%.

Zmiany zachodzące na rynku pracy dokonują się bardzo powoli. Świadczyć o tym może stała struktura zawodów, które są najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych. Tak jak w latach ubiegłych najwięcej bezrobotnych posiada zawód: „sprzedawca” (7% ogółu), „murarz” (4%) lub „ślusarz*” (2%). Tradycyjnie również zawodami o największej liczbie zgłoszonych ofert pracy były: sprzedawca, robotnik gospodarczy w przemyśle przetwórczym, technik prac biurowych i robotnik budowlany. Dotyczyły one jednak w zdecydowanej większości prac subsydiowanych: staży – w przypadku sprzedawców, pracowników biurowych czy robotników budowlanych.

Na lokalnym rynku pracy udało się zdiagnozować następujące zawody deficytowe: asystent nauczyciela przedszkola, brukarz wyrobów przemysłowych, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, ogrodnik terenów zieleni, technik rachunkowości, spedytor.

Do zawodów nadwyżkowych należą: technik mechanik, murarz*, technik budownictwa, sortowacz, pakowacz, pedagog.

Największe szanse na zatrudnienie wg wskaźnika szansy uzyskania oferty mają: robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie; kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych, pracownicy opieki osobistej i pokrewni; pozostali pracownicy obsługi biura; kierownicy do spraw produkcji i usług; sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni; pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej.

Z uwagi na fakt, iż nie wszystkie oferty pracy, jakie pojawiają się na rynku pracy są zgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy oraz nie wszyscy bezrobotni rejestrują się, niezależnie od wykształcenia – określenie zawodów, w których najłatwiej znaleźć pracę, a także tych cechujących się najwyższym wskaźnikiem bezrobocia długotrwałego jest bardzo trudne. Dane przedstawione w niniejszym opracowaniu mają charakter czysto teoretyczny obarczony sporym ryzykiem błędu.

Głównym wnioskiem jaki pojawia się w oparciu o przedstawioną analizę jest niewątpliwie słabość powiązania systemu edukacyjnego z podmiotami działającymi na rynku pracy. Dlatego też często występuje niedostosowanie wykształcenia i kwalifikacji

absolwentów do potrzeb rynku pracy. Niezbędne jest kształtowanie wśród młodzieży zdolności kreatywnego myślenia i umiejętności praktycznych umożliwiających zmianę kwalifikacji i wpasowanie się w rynek pracy. Dlatego tak istotna jest współpraca szkół z pracodawcami. Dobrym pomostem łączącym edukację z rynkiem pracy są praktyki/staże, są bowiem praktyczną formą wykorzystania wiedzy teoretycznej. Występują tutaj zalety po obu stronach: dla praktykanta/stażysty czas ten jest możliwością poznania środowiska pracy, nabycia wielu przydatnych umiejętności, przy jednoczesnym wykorzystaniu wiedzy teoretycznej. Pracodawcy natomiast mogą zdobyć dobrego pracownika nie ponosząc kosztów związanych z przeszkoleniem go na określone stanowisko.